



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....รวมใจ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๙๔ หมู่ที่ ๓ ตำบลบ้านจันทร์ อำเภอกัลยาณิวัฒนา จังหวัดเชียงใหม่
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางศิริพรรณ นาชัยเวียง.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป
สังกัด.....โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ โทรศัพท์.....๐๕๓-๔๘๔๐๑๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....slriphancm@gmail.com.....LINE ID : ..siriphan๘๘๘

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๑๐๖ คน	๑. สสอ. จำนวน ๕ คน ๒. อบต. จำนวน ๓ คน ๓. อสม. ๑๐ คน	๑๒๔ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....๖.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๒.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม๑.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....	โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยก ย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำรงชีวิต โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการ ยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี อย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่างแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน								
	(๑) ชื่อโครงการสร้างองค์กรที่มี คุณธรรมและโปร่งใสอย่างยั่งยืน ตาม แนวทาง ITA	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๘๐%	รพ.มีระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานสูงมาก	ไม่ใช่ งบประมาณ	บริหารงานทั่วไป				/
	(๒) .โครงการพัฒนาคุณธรรมบุคลากร รพ.	จำนวนครั้งใน การมาสายของ บุคลากรมาสาย ลดลง	บุคลากรมีจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริตความ มีวินัยต่อหน้าที่ และ ความรับผิดชอบต่อ รพ.	ไม่ใช่ งบประมาณ	บริหารงานทั่วไป		/		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กรคุณธรรมด้วย การกำหนดการดำเนินการองค์กรคุณธรรม อย่างต่อเนื่องทุกปี (๑)กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ดำเนินงานของชมรม Strong จิตพอเพียงด้าน ทุจริตของโรงพยาบาล	๑ ครั้ง/ปี	โรงพยาบาลผ่านการ ประเมินองค์กรคุณธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดยการสร้างบรรยากาศสิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการ ทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่ กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่ เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัยมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมี ระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมทำบุญช่วงเข้าพรรษาตลอด ระยะเวลา ๓ เดือน	๙ วัด	บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมฯ				/
	(๒) โครงการเยี่ยมบ้านโดยทีมสหสาขา วิชาชีพ	๑๐ คน	สหสาขาวิชาชีพ ร่วมเยี่ยมบ้าน ๑๐๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานเวชฯ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรมส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพหรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำมาค้าดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึง ระดับหน่วยงานโดย ใช้ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เครดิตทางสังคม(Social Credit) มาเป็น เครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน สังคมกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดี มีที่ยืนความดีมีพื้นที่ในสังคม”								
	(๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู คนดีศรี สังคม	๒ คน/ปี	บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	บริหารงานทั่วไป				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้ เรื่องคุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัย แก่ข้าราชการ พรก. ,พกส. และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการอบรมเสริมสร้างการรักษา วินัย จริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรโรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา	๒๐๕ คน	บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	บริหารงานทั่วไป				/
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไก การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ ทารือข้อปัญหาของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการ ร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน หน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง,การจัดเก็บและช่องทางทางร้องเรียน	ระบบบริหาร ความเสี่ยงและ ช่องทางเสนอ ข้อร้องเรียน ๑ ระบบ	มีช่องทางสำหรับการ ร้องเรียนและรายงาน ความเสี่ยง,เสนอแนะที่ สะดวกและเข้าถึงได้ รวดเร็ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการทีม RM	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของ เครือข่ายและขยาย ความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่นๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม และ ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่ สนับสนุนทรัพยากรในการพัฒนาองค์กร คุณธรรม								
	(๑) โครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนา โรงพยาบาลและชุมชน	๒๐๕ คน	บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วม ๑๐๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	บริหารงานทั่วไป				/
	(๒) โครงการนำสมุนไพรให้บริการผู้ป่วย	๑๐๐ คน/วัน	ผู้ป่วยและญาติผู้ป่วย ที่มารับบริการ ๑๐๐%	เงินบริจาค	งานแพทย์แผนไทย	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรม เข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้าง การตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และ การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน								
	(๑) โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๐๕ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักต่อความ รับผิดชอบในหน้าที่ ราชการ ๑๐๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	บริหารงานทั่วไป		/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcbf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๕.....คน	๑๐๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	-.....แห่ง๕๐๐.....คน	-.....แห่ง๕๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๕.....คน	๑.....แห่ง๑๕.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. องค์การมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
๒. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๓. บุคลากรในสังกัดให้เคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายใต้
องค์กรธรรมาภิบาล
๔. ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล
๕. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงาน เกิดสังคม-วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวง
สาธารณสุขอันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางศิริพรรณ นาคย์เวียง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายนคร รัตนรักษ์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัดจันทร์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘